

Politica Grupului SOCOMEC privind drepturile omului



Grupul SOCOMEC a adoptat în mod tradițional o abordare sustenabilă în definirea strategiilor de operare și, ca atare, se hotărăște să respecte cele mai înalte standarde posibile în ceea ce privește mediul la locul de muncă, siguranța și bunăstarea angajaților.

Operând în mai multe țări din întreaga lume și cu o multitudine de furnizori globali, Grupul SOCOMEC se confruntă cu realități variate din domeniu. Grupul SOCOMEC se angajează să gestioneze îndeaproape conformitatea privind drepturile omului, atât în propriile locații, cât și în întregul lanț de aprovizionare.

Scopul politicii privind drepturile omului a Grupului SOCOMEC este de a stabili principii comune atât pentru angajați, cât și pentru furnizori.

Angajamentele Grupului SOCOMEC



Sănătate și siguranță

Grupul SOCOMEC se angajează să asigure condiții de muncă decente, sănătoase și sigure pentru toți angajații, atât în ceea ce privește sănătatea fizică, cât și psihică.

Grupul SOCOMEC se străduiește să asigure și să îmbunătățească continuu condițiile de muncă ale angajaților săi prin identificarea și evaluarea adecvată a riscurilor, precum și prin definirea și implementarea planurilor de acțiuni preventive și corective. Având convingerea că orice accident poate fi prevenit, Grupul SOCOMEC se asigură că angajații săi sunt instruiți corespunzător în ceea ce privește riscul la locul de muncă și prevenirea riscurilor.

Prin urmare, angajații sunt instruiți și sprijiniți în identificarea tuturor posibilelor situații de „accidente potențiale”, precum și a comportamentelor nesigure.



Salarii echitabile – compensare și timp de lucru

Grupul SOCOMEC respectă salariile minime oriunde există legislații locale pe acest subiect.

Atunci când se efectuează ore suplimentare, acestea vor fi plătite în plus față de salariul normal și cu tarifele corespunzătoare sau prin compensare cu ore libere.

Normele privind deducerile din salariile și indemnizațiile de pe statul de plată vor fi explicate în mod transparent tuturor angajaților.

Perioadele de odihnă rezonabilă vor fi respectate cu strictețe, fie că este vorba de zi, săptămână, lună sau an – perioadă de timp, și întotdeauna în conformitate cu reglementările locale. Aceasta include dreptul la concedii de odihnă plătite.

Grupul SOCOMEC se asigură că durata timpului de muncă efectuată de angajați nu încalcă cerințele de reglementare sau 60 de ore pe săptămână (total ore de muncă, în absența oricărui prag legal).



Hărțuirea

Grupul SOCOMEC se angajează să mențină un mediu de lucru respectuos și incluziv pentru toți angajații, și nu va tolera nicio formă de hărțuire, fie verbală, fizică, sexuală sau prin canale digitale, atât în interiorul, cât și în afara locului de muncă. Această toleranță zero se aplică în egală măsură managerilor și colegilor.



Munca forțată

Grupul SOCOMEC se angajează să promoveze un mediu de lucru care susține principiile respectului, demnității și comportamentului etic. Grupul SOCOMEC interzice cu strictețe orice acțiune care poate duce la exploatare, vătămare sau încălcarea drepturilor omului, inclusiv activități ilegale sau lipsite de etică. Aceasta include comportamente precum traficul de persoane, exploatarea sexuală sau orice acțiuni care pot compromite bunăstarea și demnitatea persoanelor. Grupul SOCOMEC se așteaptă ca toți lucrătorii și furnizorii să acționeze în conformitate cu aceste principii.

Angajații se pot deplasa liber și pot părăsi sediul la sfârșitul programului de lucru. Actele de identitate sunt solicitate doar pentru a efectua verificarea sau înregistrarea conform cerințelor locale – aceste documente nu vor fi reținute sub nicio formă.

Grupul SOCOMEC efectuează verificări ale documentelor pentru a se asigura că angajatul are permisiunea legală de a lucra, inclusiv din punct de vedere al vârstei.

Nu va fi percepută sau reținută din salariu nicio taxă de recrutare niciunui angajat.

În cazurile în care este asigurată sau amenajată o locuință pentru angajați, aceasta trebuie să îndeplinească standardele de siguranță și amenajare din țara gazdă.

Grupul SOCOMEC se așteaptă ca furnizorii săi să adopte o politică similară împotriva tuturor formelor de muncă forțată.



Nediscriminarea

Grupul SOCOMEC interzice toate formele de discriminare, de la procesul de recrutare până la rezilierea contractului. Oportunitățile, relațiile cu angajații și recompensele se vor baza exclusiv pe performanță, potențial și calificări... și nu vor fi determinate și influențate de niciun alt criteriu, cum ar fi rasa, culoarea, etnia, naționalitatea, religia, sexul, orientarea sexuală, identitatea de gen, vârsta, dizabilitatea, sau orice altă caracteristică protejată de lege.

Grupul SOCOMEC se angajează să ofere oportunități egale într-un mediu incluziv și deschis, asigurându-se că toți oamenii sunt tratați cu respect și demnitate, și că li se acordă aceleași drepturi ca oricărui alt membru al organizației sale. Grupul SOCOMEC își propune să sporească gradul de conștientizare atât a recrutorilor, cât și a managerilor cu privire la problema nediscriminării.



Relațiile de muncă

Grupul SOCOMEC promovează un loc de muncă sigur pentru toți angajații săi, recunoscând că munca stabilă și de încredere este esențială pentru bunăstare și prosperitate. Angajamentul său include oferirea de contracte echitabile și asigurarea conformității cu legislația muncii, precum și promovarea unui mediu de lucru în care angajații pot crește și își pot dezvolta abilitățile.

Grupul SOCOMEC se angajează să furnizeze resurse de învățare și dezvoltare într-un mediu de sprijin care le permite angajaților să stabilească și să își atingă obiectivele de carieră. Grupul SOCOMEC consideră că angajații săi sunt niște parteneri valoroși pe termen lung pentru succesul Grupului.

Grupul SOCOMEC se angajează să informeze angajații cu privire la orice modificări majore cât mai curând posibil, astfel încât angajații să poată beneficia de o perioadă de timp adecvată pentru a lua în considerare aranjamente alternative și a se pregăti pentru modificările menționate mai sus.

Angajaților li se va furniza un contract de muncă/scrisoare de ofertă detaliată și precisă înainte de angajare și înainte de relocare, dacă este cazul, în scris, în limba înțeleasă de angajat.



Libertatea de asociere/ negociere colectivă

Grupul SOCOMEC apreciază dialogul deschis și angajamentul constructiv cu toate părțile interesate și recunoaște libertatea de asociere și negocierea colectivă, astfel cum sunt permise de legile și reglementările locale.



Munca copiilor

Grupul SOCOMEC respinge în mod oficial orice formă de muncă a copiilor. Vârsta angajatului este verificată înainte de recrutare pe baza unui act de identitate oficial pentru a se asigura că vârsta minimă de angajare, așa cum este stabilită de legile și reglementările locale, este respectată. Sub vârsta de 18 ani, se va acorda o atenție deosebită conținutului muncii prestate; Grupul SOCOMEC a stabilit o vârstă minimă de 15 ani pentru toți angajații, indiferent de țară.

Aceste principii se aplică în întregul lanț valoric al Grupului SOCOMEC pentru a include furnizori și contractori.

Grupul SOCOMEC participă la programe educaționale în mai multe țări. Prin urmare, Grupul SOCOMEC sprijină inițiativele de a ajuta tinerii* să descopere mediul de lucru, de exemplu prin stagii de practică, ucenicie sau orice alt program de experiență de lucru. Aceste acțiuni vor permite întotdeauna și nu vor împiedica niciodată educația; de asemenea, aceste programe de lucru și fișa postului ar trebui să evite orice muncă periculoasă în ceea ce privește sănătatea și siguranța.

** conform reglementărilor locale, copiii sub 15 ani pot fi primiți la sediu pentru a afla despre operațiunile Grupului SOCOMEC, pentru a obține o perspectivă mai bună asupra mediului industrial, pentru a-i ajuta în orientarea spre studii, dar fără a participa activ la muncă.*



Implementarea angajamentelor la Grupul SOCOMEC



Domeniul de aplicare

Această politică privind drepturile omului definește poziția Grupului SOCOMEC cu privire la drepturile omului și oferă îndrumări angajaților săi, în operațiunile și interacțiunile zilnice de-a lungul lanțului său valoric.



Dezvoltarea politicii privind drepturile omului

Grupul SOCOMEC s-a alăturat inițiativei „Global Compact” a Organizației Națiunilor Unite în 2003. Grupul SOCOMEC a semnat în mod voluntar acest document și s-a angajat în mod explicit să contribuie activ la dezvoltarea socială și economică a țărilor în care își desfășoară activitatea, cu respectarea deplină a drepturilor omului, a muncii și a mediului.



În 2023, Grupul SOCOMEC a stabilit în colaborare politica actuală privind drepturile omului. În acest scop, a fost constituită o echipă de proiect formată din unități operaționale (unități comerciale, platforme industriale, achiziții) și funcții de asistență.

Procedând astfel, echipa de proiect a identificat problemele de abordat legate de drepturile omului și a contribuit activ la producerea unui instrument eficient și operativ care poate fi utilizat de toți angajații și furnizorii SOCOMEC pentru a preveni abaterile.



Sistem de monitorizare și alertă a drepturilor omului

Ca orice alt subiect de afaceri, drepturile omului vor face obiectul unei analize detaliate făcute cu toată atenția.

Auditorii interni ai Grupului vor evalua diferitele subiecte din această politică în timp ce vor efectua auditul de afaceri obișnuit.

Orientările și prioritățile sunt stabilite de Comitetul de etică al Grupului.

Feedbackul global cu privire la aceste subiecte va fi furnizat conducerii Grupului.

Orice angajat care consideră că prezenta politică a fost încălcată sau că o lege aplicabilă este încălcată, va raporta imediat managerului său sau managerului de resurse umane, sau va folosi procedura de avertizare.



Comunicarea politicii privind drepturile omului și actualizări ulterioare

Această politică privind drepturile omului este disponibilă publicului.

Sub îndrumarea Comitetului de etică al Grupului, va avea loc o analiză anuală care poate duce la o actualizare a acestei politici și la o comunicare ulterioară.



Proces de remediere

În cazul în care Grupul SOCOMEC cauzează sau contribuie direct la impacturi negative asupra drepturilor omului, va fi inițiat un proces de remediere adecvat.

Dacă există suspiciuni sau se identifică încălcări ale drepturilor omului, precum munca copiilor, muncă forțată, trafic de persoane, discriminare, hărțuire sau orice altă problemă abordată în această politică privind drepturile omului, compania se angajează să ia măsuri imediate pentru a remedia situația. Se vor implementa pașii următori pentru a asigura un răspuns prompt și eficient:

Protocol de anchetă și răspuns

- Confirmați faptele prin anchete amănunțite.
- Informați autoritățile locale după ce se confirmă faptele.
- Colaborați cu agențiile investigatoare și asigurați tot suportul posibil.

Protecția victimelor

- Victimele identificate vor fi distanțate imediat de locul de muncă sau de sursa hărțurii.
- Ele vor beneficia de asistență medicală, psihologică și juridică, inclusiv li se vor rambursa comisioane aplicate în mod nerezonabil, precum comisioane de recrutare.
- Indiferent de situație, victima va primi o compensație corectă pentru durata furnizării de servicii, iar Grupul SOCOMEC se va asigura că victima nu revine într-o situație periculoasă și că beneficiază în continuare de asistență după ce părăsește contextul în care au avut loc faptele.

Învățare și îmbunătățire continuă

- Trageți toate învățămintele posibile din evenimentele care au făcut să fie necesare aceste intervenții.
- Consolidați procedurile existente pentru a preveni ocurențe viitoare.